

บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน สำนักปลัด

ที่ รอ ๗๒๓๐๒/-

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงลานได้ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อย งานบริหารทั่วไปจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพรเพ็ญ เผ่าภูธร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายคมวิทย์ บุญวิเศษ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นางทองสุข ลีชนคักดีสกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	- จัดทำการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน	- มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	- ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานีโครงการแบ่งส่วนราชการ	
	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง	- เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน	- ตำแหน่งว่างถูกบรรจุร้อยละ ๘๐	- ได้รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - ได้รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นายช่างโยธา มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	
๒. บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๑๐๐	- พนักงานส่วนตำบลมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ ราย ผู้ที่ได้ ๒ ชั้น จำนวน ๓ ราย ผู้ที่ได้ ๑.๕ ชั้น จำนวน ๒๐ ราย - ลูกจ้างประจำ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ได้รับ ๑.๕ ชั้นทั้ง ๒ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ ราย ผู้ที่ได้ ร้อยละ ๖ จำนวน ๕ คน ผู้ที่ได้ ร้อยละ ๔ จำนวน ๑๕ คน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	- พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการอบรมร้อยละ ๘๐	- มีจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น ๓๑ ราย มี ๒๕ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๒๘ สายงาน คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๗๒ ของสายงานทั้งหมด	
๔. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานส่วนตำบลและฝ่ายบริหาร	- ออกกำลังกายร่วมกันสัปดาห์ละ ๑ วัน	- เพื่อสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อให้ร่างกายแข็งแรง	- พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและฝ่ายบริหาร ร่วมกันออกกำลังกายร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและฝ่ายบริหารร่วมกันทำกิจกรรมกีฬาร่วมกันทุกวันศุกร์ ถวายภัตตาหารและร่วมกันรับประทานอาหารร่วมกันรับประทานอาหาร และทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน	
	- ทำบุญร่วมกัน	- เพื่อสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและฝ่ายบริหารร่วมกิจกรรมทำบุญองค์การบริหารส่วนตำบลสงกรานต์ร้อยละ ๗๐		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล	- โครงการรณรงค์เชิญเกียรติพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี - เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็วและทั่วถึง - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- ประชาชนได้รับบริการอย่างสะดวก รวดเร็วและทั่วถึงร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีวิริยะ อุตสาหะ มีวินัย มีความอดทน และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงานได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และจะได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่นของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
	- โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานให้หน้าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานให้หน้าอยู่ สร้างทัศนียภาพที่ดีในการทำงาน - เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการมาปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน	- พนักงานร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๙๐	- พนักงานให้ความร่วมมือ ร่วมกันทำความสะอาดสถานที่ทำงานทั้งภายในอาคารและบริเวณรอบนอกของอาคาร - สถานที่ทำงานน่าอยู่ขึ้น คุ้สะอาดตา พนักงานรู้สึกปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากงบประมาณด้านบุคลากรลดลงจึงทำให้การเลื่อนระดับในระดับที่สูงขึ้นไม่สามารถดำเนินการได้เพราะข้อจำกัดในด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีงบประมาณด้านบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน